

## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

### QUALITÀ, AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA

Il pieno soddisfacimento delle esigenze degli stakeholders che intervengono in maniera diretta o indiretta nell'attività sviluppata dalla EASY PLAST (es. Clienti, Dipendenti, Fornitori, Comunità...) rappresenta l'obiettivo prioritario della presente **Politica Aziendale Integrata**.

Per poter raggiungere tale intento è fondamentale avere continuamente una condotta attenta al pieno rispetto delle prescrizioni legislative (*compliance aziendale*).

La qualità dei prodotti e dei servizi offerti, la continua tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, l'impegno costante per il miglioramento continuo dei processi aziendali e della soddisfazione della propria clientela, sono la chiave per la permanenza aziendale sul mercato.

La Direzione si impegna costantemente al rispetto di tutte le prescrizioni legislative applicabili in merito alla tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della sicurezza delle informazioni.

Pertanto l'applicazione continuativa e imprescindibile di quanto previsto dal proprio **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**, conforme alle norme UNI EN ISO9001, ISO14001 e ISO45001, unitamente al rispetto dei requisiti specifici dei clienti, rappresentano lo strumento necessario per raggiungere e mantenere i suddetti obiettivi e per perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

A fondamento del SGI, la Direzione pone i seguenti requisiti essenziali:

- ✓ COINVOLGIMENTO ATTIVO E CONSAPEVOLE DI TUTTO IL PERSONALE DELL'AZIENDA NELL'ATTUAZIONE DEL SGI;
- ✓ MASSIMA COLLABORAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE RILEVANTI AL FINE DI VALUTARNE CORRETTAMENTE LE ESIGENZE E LE ASPETTATIVE PER POTERVI RISPONDERE TEMPESTIVAMENTE;
- ✓ ATTENZIONE CONTINUA ALLA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI, GARANTENDO LA TOTALE RISERVATEZZA SUI DATI E SULLE INFORMAZIONI SCAMBIATE;
- ✓ ATTENZIONE CONTINUA ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA NECESSARIA ALLA SODDISFAZIONE DELLE RICHIESTE DEI CLIENTI ED ALL'EFFICIENTAMENTO AZIENDALE;
- ✓ INSTAURAZIONE E MANTENIMENTO DI UNA FORTE COLLABORAZIONE CON I FORNITORI E CLIENTI, PER IL MIGLIORAMENTO DEI PRODOTTI ACQUISTATI/VENDUTI E DEI SERVIZI ACQUISTATI IN TERMINI DI QUALITÀ, DI MINIMIZZAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI E DI RIDUZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO;
- ✓ CONSAPEVOLEZZA DEL RUOLO PREMINENTE DELLE RISORSE UMANE NEL PERSEGUIRE GLI IMPEGNI QUI RIPORTATI;
- ✓ VERIFICA PERIODICA DEL GRADO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO ED AVVIO DI OPPORTUNE AZIONI PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO;



- ✓ ATTENZIONE COSTANTE PER UN AMBIENTE DI LAVORO IN GRADO DI GARANTIRE LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, DIVIETO DI TUTTE LE FORME DI SCHIAVITÙ O LAVORO FORZATO, DIVIETO DEL LAVORO MINORILE, DIVIETO DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO E PROFESSIONE, DIVIETO DI OGNI FORMA DI VIOLENZA E MOLESTIA, CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E DIGNITOSE, PARITÀ DI GENERE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI.
- ✓ CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO, COLLABORATIVO, SOLIDALE, TRASPARENTE E APERTO ALL'ASCOLTO DI TUTTO IL PERSONALE, SOSTENENDO E TUTELANDO EVENTUALI SEGNALAZIONI DI MOLESTIE E/O MOBBING;
- ✓ "TOLLERANZA ZERO" RISPETTO AD OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) NEI CONFRONTI DEI/DELLE DIPENDENTI, INCLUSE LE MOLESTIE SESSUALI IN OGNI FORMA;
- ✓ IMPEGNO ALLA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE, ALLA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO, ALLA RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DI RISORSE IDRICHE ED ENERGETICHE E L'IMPIEGO, PER QUANTO POSSIBILE, DI MATERIALI E DI MATERIE PRIME NON TOSSICHE E NON NOCIVE;
- ✓ RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE NEI RAPPORTI FRA PRIVATI, NEI CONFRONTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, IN MATERIA AMBIENTALE E DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E DI SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, PUNTANDO ALLA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI ED ALL'OTTENIMENTO DI UN LUOGO DI LAVORO SICURO E SOSTENIBILE.
- ✓ IMPEGNO A CONTRASTARE OGNI FORMA DI CORRUZIONE, ATTIVA E PASSIVA, DIRETTA E INDIRECTA CHE COINVOLGA IL PERSONALE AZIENDALE E CIASCUN SOGGETTO CHE SVOLGA ATTIVITÀ PER CONTO DELLA STESSA. IN PARTICOLARE, NEI RAPPORTI E NELLE RELAZIONI D'AFFARI, SONO PROIBITI COMPORTAMENTI E PRATICHE CHE POSSANO ANCHE SOLO APPARIRE ILLEGALI O COLLUSIVI, PAGAMENTI CHE POSSANO APPARIRE ILLECITI, TENTATIVI DI CORRUZIONE E FAVORITISMI, SOLLECITAZIONI, DIRETTE O INDIRETTE, DI VANTAGGI PERSONALI E DI CARRIERA PER SÉ O PER ALTRI E PIÙ IN GENERALE ATTI CONTRARI ALLE LEGGI E AI REGOLAMENTI APPLICABILI.

La Direzione aziendale procede pertanto alla verifica sistematica e periodica del soddisfacimento dei requisiti sopra indicati ed alla promozione di azioni per il continuo miglioramento del sistema di gestione ed assicura che tale **Politica Integrata** sia esaminata periodicamente per accertare che sia adeguata, comunicata, recepita ed attuata all'interno di tutta l'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate rilevanti.

Offida, 20-09-2024

La Direzione

**Easy Plast srl**  
Via P. Togliatti, 38 - 63073 OFFIDA (AP)  
Tel. 0736 885383 - Fax 0736 885407  
P.IVA-C.F. 01459750673  


